

ÉS EL MOMENT!

de la millora

SECUNDÀRIA I BATXILLERAT

Programa Electoral
PLA D'ACCIÓ I PROPOSTES
2018



ÉS EL MOMENT!

SECUNDÀRIA I BATXILLERAT ELECCIONS SINDICALS

1. Jornada laboral

- Reducció substancial de la jornada lectiva fins a aconseguir de 16 a 18 hores setmanals.
- Reducció de l'horari lectiu de fins a un terç de la jornada, sense reducció retributiva, per als treballadors i les treballadores majors de 55 anys.
- Augment del temps de coordinació amb la resta de professorat per a la realització de documentació (adaptacions, informes, etc.).
- Reducció lectiva destinada a l'elaboració de materials.

AUGMENT DEL TEMPS DE COORDINACIÓ AMB LA RESTA DE PROFESSORAT I PER A LA REALITZACIÓ DE DOCUMENTACIÓ (ADAPTACIONS, INFORMES, ETC.)

2. Ràtios

- Desenvolupament de normativa específica que reguli i garanteixi unes ràtios màxims estudiants / docent en cadascun dels nivells educatius de l'Educació Secundària Obligatòria, el Batxillerat i la Formació Professional.
- Ràtio màxim de 25 estudiants en Educació obligatòria i postobligatòria.
- Major reducció de les ràtios en programes de FP Bàsica i PMAR.

- Augment del personal en els centres per facilitar desdoblaments, grups flexibles, dos docents/una aula, etc., i donar resposta a la gran diversitat educativa i de la inclusió de l'alumnat.

3. Retribucions

- Reuperció de les pagues dobles.
- Aconseguir la cobertura total de la remuneració per incapacitat temporal.
- Millora del poder adquisitiu dels docents.
- Aconseguir que la recuperació

macroeconòmica se senti també en els salaris dels i les mestres.

- Reconeixement i augment de la quantia del complement econòmic per la funció tutorial a tots els docents.
- Augmentar el nivell retributiu del cos de Secundària del nivell 24 al 26.

4. Jubilacions

- Manteniment de les jubilacions de les classes passives i equiparació de les condicions de jubilació de la seguretat social al de classes passives en edat i quantia, i incorporació de normativa específica que permeti la jubilació parcial i anticipada.
- Possibilitat de jubilació quan l'edat de la persona i els seus anys de servei sumin 85.
- **Compliment de l'article 67.2 i 67.4 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i desenvolupament dels acords d'establiment de la jubilació parcial.**



5. Reconeixement social del professorat i responsabilitat jurídica

- Dignificació i protecció de la tasca docent a través de polítiques que promoguin el reconeixement social i públic de la professió docent.
- Les administracions educatives han d'establir protocols d'actuació davant d'accidents i/o agressions al professorat, incloent assistència especialitzada (jurídica,

psicològica, etc.).

6. Incompatibilitats

- Modificació de l'actual normativa, augmentant la flexibilitat perquè el professorat, especialment en els casos de temps parcial, pugui compaginar diversos treballs tant a l'Administració pública com en l'àmbit privat.

7. Salut laboral

- Negociació i creació d'un catàleg de malalties professionals que inclogui aquelles de naturalesa psicosocial, musculoesquelètiques o qualssevol altres que afectin al professorat.

**RÀTIOS MÀXIMES DE 25
ALUMNES A L'EDUCACIÓ
OBLIGATÒRIA I
POSTOBLIGATÒRIA**

- Avaluació de riscos laborals en tots els centres i adopció de les mesures necessàries.
- Desenvolupament d'actuacions que promoguin la dignificació de la professió docent i entorns de treball saludables.
- Les administracions educatives han d'establir protocols d'actuació davant d'accidents o agressions al professorat.
- Desenvolupament de programes de formació i divulgació dirigits a les treballadores i treballadors de l'ensenyament amb especial atenció en els següents eixos temàtics:
 - Riscos psicosocials.
 - Substàncies cancerígenes a l'entorn laboral (amiant, radó, etc.).
 - Patologies de la veu.
 - Estrés tèrmic.
 - Reproducció, maternitat i paternitat saludables.
 - Alimentació saludable a l'ensenyament.
- Reconeixements mèdics amb especial atenció a l'especificitat laboral dels docents.
- Desenvolupament de programes d'avaluació de riscos psicosocials i ergonòmics en els centres educatius.
- Regular l'activitat de les mutues.
- Promoure la creació de comitès de seguretat, salut i higiene en el treball en totes les administracions públiques.
- Potenciar la figura de la delegada i delegat de prevenció com a figura de referència i suport a les treballadores i treballadors de l'ensenyament.

8. Llicències i permisos

- **Establiment real de les llicències retribuïdes per estudis amb un 100% de retribució.**

AUGMENTAR EL NIVELL RETRIBUTIU DEL COS DE SECUNDÀRIA DEL NIVELL 24 AL 26

- Establiment de permisos d'una altra

naturalesa parcialment retribuïts (malaltia pròpia...)).

- **Equiparar amb la resta de funcionaris de carrera de la CAIB els dies de permís retribuït.**

- Gaudi d'anys sabàtics sense efectes en les pensions.
- Establiment de l'excedència d'interès particular d'un any.

9. Mobilitat

- Promoció de concursos de trasllats en els que apareguin totes les vacants.
- Regulació dels drets de les persones que ocupaven llocs suprimits o amortitzats.
- Definició actualitzada dels llocs de difícil exercici i de les places amb perfil propi, que s'acompanyi de retribucions complementàries i formació específica
- Límit màxim de 3 anys de la figura de "expectativa de destinació".
- Establiment dels mateixos requisits de català a Catalunya, País Valencià i Illes Balears.
- Reconeixement del dret de manteniment de la destinació a la localitat i / o zona als que forçosament l'hagin perdut o hagin estat desplaçats de la seva destinació, mantenint els drets d'antiguitat.

10. Desenvolupament professional

- Reconeixement de la promoció horitzontal de tot el professorat, és a dir, sense necessitat d'abandonar la seva funció docent i lligada al treball a l'aula, i que tingui efectes econòmics, basada en l'acreditació de mèrits i amb criteris objectius, transparents i públics, i que sigui complementària amb els triennis i els sexennis.
- Establiment d'un sistema efectiu de promoció del professorat dels nivells bàsics a la Universitat.
- Modificar la llei d'incompatibilitats, que permeti al professorat tenir major flexibilitat en el desenvolupament de la seva carrera professional.

11. Reivindicacions relatives a formació



- Augment quantitatiu i qualitatiu de l'oferta formativa pública i gratuïta específica del professorat.
- Promoure la participació del professorat en formació a través de bones pràctiques.

ESTABLIMENT REAL DE LES LLICÈNCIES RETRIBUIDES PER ESTUDIS AMB UN 100% DE RETRIBUCIÓ

12. Substitucions i suplències

- Substitucions àgils: davant causa previsible (jubilació, permís per matrimoni, comissió de serveis etc.), l'endemà de l'absència del treballador / treballadora. Davant causa sobreenvenida (incapacitat temporal, etc.), en un termini no superior a tres dies hàbils des de l'absència del treballador o treballadora.
- Substitucions certes: quan l'absència

de la persona titular sigui previsiblement superior als 3 dies hàbils necessaris per al nomenament de la persona interina, aquest serà efectuat en tot cas i independentment de la proximitat de períodes de vacances, ponts, etc.

- Substitucions de qualitat: en aquells llocs de treball que així ho puguin requerir per la seva especificitat (docència en grups de compensació educativa, centres amb característiques particulars, docència a estudiants amb necessitats específiques de suport educatiu, etc.), és imprescindible que el professorat que substitueix pugui accedir de forma ràpida i eficaç a formació específica.

13. Mesures per afavorir polítiques d'igualtat

- Posada en marxa immediata dels plans i mesures d'igualtat en tots els àmbits segons els criteris que marca la Llei 3/2007.

- Protocols negociats de prevenció d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, establint les vies suficients que facilitin les denúncies per assetjament amb totals garanties.
- Protocols negociats de prevenció d'assetjament per motius d'orientació sexual, identitat i expressió de gènere que solucionin les possibles situacions d'invisibilitat, assetjament, discriminació o assetjament escolar.
- Accions positives per afavorir la incorporació a l'ocupació de dones trans.
- Trencar el sostre de vidre potenciant la presència de les dones en llocs directius, càrrecs de responsabilitat, inspecció educativa, etc.
- Possibilitar l'accés a llocs ocupats tradicionalment per homes.
- Crear la figura d'agents d'igualtat en tots els centres educatius amb una càrrega horària, per donar resposta a les necessitats de mesures que afavoreixin la igualtat entre dones i home.

MILLORA DEL PODER ADQUISITIU DELS DOCENTS

- Els consells escolars han de tenir una persona encarregada d'igualtat i coeducació que impulsi mesures per abordar la coeducació, educació afectiu-sexual, trencant estereotips socials, etc.
- Campanyes anuals de conscienciació, sensibilització i formació en matèria d'igualtat.
- Denúncia a la inspecció de treball dels centres de caràcter educatiu en què s'hagi produït qualsevol situació de discriminació per motiu de sexe, orientació, identitat o expressió de gènere, així com per la falta de mesures que impulsin polítiques d'igualtat.

14. Mesures per a la conciliació de la vida familiar i labora

- Ampliació del permís de maternitat i paternitat en la línia de la resta de països de la UE, i permís de maternitat / paternitat i adopció igual per a tots dos progenitors i de caràcter intransferible.
- Afavorir la reducció de jornada per cura de persones, sense estar condicionat a les necessitats del servei en cap cas.
- Augmentar el permís especial almenys durant tres mesos o més per atendre la cura d'un familiar de primer grau per malaltia molt greu, de reducció de jornada de fins al 50% amb caràcter retribuït, en el cas de ser per cura de malaltia molt greu del fill / a menor.
- Reserva del lloc de treball durant tota l'extensió de l'excedència per la cura d'un familiar.
- Adaptabilitat dels processos d'oposició a dones que estiguin en situació d'embaràs o permís per maternitat, podent disposar d'unes normes comunes a tot l'Estat per assegurar que aquestes dones realitzen les proves en igualtat de condicions.
- Possibilitat de fraccionar les excedències en funció de les necessitats reals de les i els treballadors.
- Informació, difusió i notificació a totes les treballadores dels drets que tenen en matèria de conciliació, llicències i permisos.
- Difusió, informació i publicació del pla d'igualtat un cop negociat i acabat, perquè tota la plantilla conegui el seu contingut.
- Permís retribuït per estat de gestació des de la setmana 35 d'embaràs.

15. Medi ambient

- Desenvolupament de programes de formació i divulgació dirigits a les



treballadores i treballadors de l'ensenyament amb especial atenció en els següents eixos temàtics relacionats amb la sostenibilitat:

- Mobilitat ecosostenible (transport sostenible, camins escolars, promoció de l'ús de la bicicleta, seguretat viària, etc.).
- Centres educatius ecosostenibles amb adequació al canvi climàtic. Realització d'estudis, anàlisis i propostes d'actuació per dotar els centres d'entorns adaptats a

de construccions eficients, consums ecològics d'energia, petjada de carboni, etc..

- Consum responsable en l'ensenyament.
- Horts escolars.
- Alimentació ecosaludable en l'ensenyament.
- Eco-feminisme.
- Preservació i restauració del medi ambient.
- Conservació dels recursos naturals.
- Potenciar la figura de la delegada i delegat de medi ambient com a figura de referència i suport a les treballadores i treballadors de l'ensenyament.

**AFAVORIR LA
REDUCCIÓ DE
JORNADA PER CURA
DE PERSONES, SENSE
ESTAR CONDICIONAT A
LES NECESSITATS DEL
SERVEI EN CAP CAS**

temperatures extremes, així com l'impuls



**ÉS EL
MOMENT!**
de la millora

CCOO 
ensenyament